

INFORME DE REUNIONES				
INFORME No.		DD	MM	AAAA
Convoca: 5ª mesa técnica para instituciones que trabajen o puedan trabajar con o para garantizar los derechos de las personas con discapacidad, para la reformulación de la política pública de la ciudad de Armenia		26	08	2021
Hora: 2 pm – 5 pm	Lugar: Auditorio Bernardo Ramírez Universidad del Quindío			
NOMBRE DEL PROCESO / TEMA:	5ª mesa técnica para instituciones que trabajen o puedan trabajar con o para garantizar los derechos de las personas con discapacidad, para la reformulación de la política pública de la ciudad de Armenia			
OBJETIVO DE LA REUNIÓN:	Identificar las necesidades y problemáticas de las instituciones que trabajen o puedan trabajar con o personas con discapacidad para garantizar sus derechos y cuyo insumo será relevante para la actualización del diagnóstico situacional			

ASISTENTES		
NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	FIRMA
ROCIO DEL PILAR COLLAZOS PITO	Docente coordinadora	
ANA MILENA LOPEZ OSORIO	TRABAJADORA SOCIAL	
LUZ ANGELA PEINADO	Estudiante auxiliar	
LEIDY MILENA TREJOS	Estudiante auxiliar	

<p>ORDEN DEL DIA Y DESARROLLO:</p> <p>Bienvenida y presentación: siendo las 2.30 pm se da inicio al evento haciendo una breve presentación del equipo, luego se realiza Socialización a los asistentes el objetivo de la reunión y la dinámica de trabajo a partir de las mesas técnicas y los tiempos que se requieren para lograr cumplir el objetivo de la jornada, dando así inicio a las mesas técnicas</p>

Para dar inicio al ejercicio se solicita a los asistentes ubicarse en cuatro grupos a los que se les asignó una dimensión, para su discusión sobre necesidades y problemáticas de las instituciones para la garantía de derechos relacionados a dicha dimensión, las cuales al cabo de 20 minutos se expondrá en plenaria

En este ejercicio se logra recolectar la siguiente información por dimensión:

Dimensión económica – en esta dimensión se incluye las problemáticas relacionadas con empleo formal, inserción laboral, empleo informal e independiente, derechos laborales; teniendo en cuenta esto la información adquirida en esta dimensión es la siguiente:

- fallas en la asignación de recursos para el cumplimiento de la normatividad
- priorización de otras problemáticas o poblaciones ante las PcD
- poca empleabilidad de las PcD
- inexistencia de subsidios para la capacitación de las PcD
- poca pertinencia de la formación laboral ofertada a las PcD
- Extensión tributaria sin ajustes razonables y poco accesibles
- poco acompañamiento y asesoría para el cumplimiento de la normatividad para la formación de empresa o microempresa
- vinculación laboral desde una corresponsabilidad empresa - PcD

Dimensión social – dentro de la dimensión social se busca establecer las necesidades en el acceso pleno y efectivo de los derechos de salud, educación, deporte y recreación, Otro de los aspectos relevantes de la dimensión social es identificar la situación actual de las familias y cuidadores y estos son los aportes recolectados:

- ausencia total o parcial de profesionales capacitado en las instituciones del estado para atender a PcD
- condiciones no aptas para la prestación de los servicios de salud a PcD
- pocos recursos destinados para la práctica adecuada de los deportes
- pocos ajuste razonables en el pensum profesional con enfoque inclusivo
- ausencia de redes de apoyo para las PcD y sus familias
- Falencias en ajustes razonables en el proceso educativo
- las entidades de emergencia no cuentan con el conocimiento para la atención a PcD

- los profesionales no tienen el conocimiento necesario para la atención de los estudiantes ni capacidad institucional para la atención de las personas con discapacidad
- falta de seguimiento por parte de las entidades encargadas de realizar vigilancia del cumplimiento de la normatividad
- rehabilitación integral vista como un gasto y no como una inversión
- pocos espacios adecuados para la práctica de deporte para PcD que no representen un riesgo por su discapacidad
- no hay profesionales capacitados para la formación en deporte adaptado
- El pensum profesional de cualquier carrera no cuenta con materias enfocadas a la atención de PcD.
- no existe corresponsabilidad y apoyo a las PcD y sus familias

Dimensión ambiental – en esta dimensión se establecen las necesidades relacionadas con la movilidad, infraestructura, sostenibilidad ambiental y ruralidad, teniendo en cuenta esto, los participantes señalan que a pesar de que se ha generado algunos cambios en el acceso, construcción de rampas y otras modificaciones, todavía hay muchas falencias en la concientización de la importancia de las mismas, y se establecen los siguientes aportes:

- desconocimiento de los ajustes razonables por parte de la sociedad en general
- poca señalización inclusiva en las vías que permita a las PcD identificar localidad
- mal manejo de los recursos asignados a los ajustes razonables
- pocos proyectos con enfoque inclusivo en infraestructura y vías
- falta de ajustes razonables en los medios de transporte en la ciudad, inter municipales, inter departamentales etc

Dimensión política – esta dimensión analiza el grado de participación e incidencia ciudadana de las personas en condición de discapacidad con relación a los procesos de toma de decisiones en los asuntos públicos y privados. Como resultado surgen los siguientes aportes

- inexistencia de una organización que agrupe a los cuidadores/as y que concentre la información sobre los servicios dirigidos a las PcD
- fortalecimiento de las organizaciones
- pocas capacitaciones en liderazgo
- pocos relevos generacionales.
- poco impacto generado por las organizaciones por poca legitimidad, organización y liderazgo

- poca unión de las PcD
- poca participación de las pcd en capacitaciones de organización política y de espacios que puedan garantizar sus derechos
- poca participación de pcd en los comités municipal y departamental
- poca capacitación de las pcd sobre los espacios de garantía de derechos
- poco empoderamiento de las personas con discapacidad sobre la participación política
- poca voluntad política para el cumplimiento de la normatividad

Dimensión cultural – la cual está relacionada con las problemáticas y necesidades enfocadas en participación cultural y deportiva, buscando entender la situación desde la diversidad cultural que existe entre la población en condición de discapacidad partiendo de sus conocimientos, creencias, lengua, arte y hábitos que los potencializan como personas con capacidades diferentes en la sociedad.

- poco reconocimiento y entendimiento de la necesidad del cambio de la sociedad en general y no de las PcD

De esta manera se da por finalizada la jornada del día y se hace el cierre del evento.

COMPROMISOS


-

UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO
FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y BELLAS ARTES
PROGRAMA DE TRABAJO SOCIAL

CONTROL DE ASISTENCIA		Codigo: R-SO-PSP-008					
		Fecha: 22/04/2013					
Secretaria de Desarrollo Social Proceso Desarrollo Social y Politico		Versión: 004					
		Página: de					
Comuna SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL		DD	MM				
		26	08				
		AAAA					
		2013					
Hora 2 a 5		Lugar Universidad del Quindío					
ACTIVIDAD:							
Nombres y Apellidos	Identificación	Cargo/Entidad	Población (Indígena, Afro, Room, víctima, desplazado, LGBTI, discapacitado, otro)	Dirección (Barrio Comuna)	Correo electrónico	Teléfono	Firma
Edebrina Uribe	41946027	Intepete		Providencia		3151066582	<i>[Firma]</i>
Mario Anspatzol	2490095	topal SJO		Providencia	mianstabil@gmail.com	3167864306	<i>[Firma]</i>
Michelle Martínez	0314051941	Defensorial		Godoyes Ulla	methe.martinez@uniquindio.edu.co	318573441	<i>[Firma]</i>
Jaime Jimenez	0109730986	Defensorial		Guadalupe	jaimejimenez@uniquindio.edu.co	315419603	<i>[Firma]</i>
Dani Uteiz Gomez	7541036	OMERO		Mercedes	omero@uniquindio.edu.co	309720090	<i>[Firma]</i>
Tatiana Gomez	6053789028	U Q		Au Bhuar	tatiana@uniquindio.edu.co	336154142	<i>[Firma]</i>
Pablo Vazquez	1097590610	Defensorial		Laureles	pablo.vazquez@uniquindio.edu.co	310782674	<i>[Firma]</i>
Dani Lenis	41950251	Contador		Servento	dianalenis@uniquindio.edu.co	31406555	<i>[Firma]</i>
Wendy Andrea Rodriguez	4136121	ICEL		rest. W. Rodriguez	wendy@uniquindio.edu.co	3111023	<i>[Firma]</i>
Karen Andrea Chumana	30463868	FARO		Quindío, Quindío	karen@uniquindio.edu.co	317411058	<i>[Firma]</i>
Agustina Prieto	034421951	U		Obispo	agustina.prieto@uniquindio.edu.co	35141788	<i>[Firma]</i>
Lina Maria Londono	24589924	Dir. Vig. Kincio		Centro Administrativo Municipal CAM, piso 1	linamaria@uniquindio.edu.co	3163493443	<i>[Firma]</i>

Controlador Municipal
Uniquindio

UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO
 FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y BELLAS ARTES
 PROGRAMA DE TRABAJO SOCIAL

	CONTROL DE ASISTENCIA			Código: R-SO-PSF-005 Fecha: 22/04/2013 Versión: 004 Página: de			
	Secretaría de Desarrollo Social Proceso Desarrollo Social y Político						
Cerveza SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL				DO	M/A	AAAA	
Hora _____		Lugar _____					
ACTIVIDAD:							
Nombres y Apellidos	Identificación	Cargo/Entidad	Población (ndígena, Afro, floor, víctima, desplazado, LGBTI, discapacitado, otro)	Dirección (Barrio, Comuna)	Correo electrónico	Teléfono	Firma
Las Gillerias Zapata	9774064	SOJ Fundación		40-40-16-21 La Tejada	carlech.gab@fundac.com	3044168114	<i>[Signature]</i>
Beatriz Lora Bolívar	41911115	SEM		Cristóbal 10 Apts	rosabelba@yahoo-	317863203	<i>[Signature]</i>
Pablo Jarama	8900116	JUDICIALES	X	130-10-23-11-00 Calle 27 # 23-00	carlech.gab@fundac.com	3044168114	<i>[Signature]</i>

Centro Administrativo Municipal CAM, piso 1 Tel - (6) 741 71 00 Ext. 308



CONTRQL DE ASISTENCIA

Código: R-SO-PSP-005

Fecha: 22/04/2013

Versión: 004

Página: de

Secretaría de Desarrollo Social
Proceso Desarrollo Social y Político

Comarca SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL

DD	MM	AAAA
26	08	2011

Hora 2 a 5

Lugar Universidad del Quindío

ACTIVIDAD:

Nombres y Apellidos	Identificación	Cargo/ Entidad	Población (Indígena, Afro, Room, víctima, desplazado, LGBTI, discapacitado, otro)	Dirección (Barrio Comuna)	Correo electrónico	Teléfono	Firma
Edehina Uribe	41046027	Intepete		Providencia		3159066582	
Martín Anselmi	24916015	hospital S.J.D		Providencia	martianzelmi@gmail.com	3167864026	
Michele Martínez	1014451441	Defensa Civil		Gradales Ulla	michele.martinez@defensa-civil.gov.co	318512411	
Jaime Jimenez	1009730986	Defensa Civil		Graduales	jaime.jimenez@defensa-civil.gov.co	315917963	
Juan Uribe Gomez	7541026	OMBERO		Mercedes	omberodamez@gmail.com	310924040	
Tatiana Gomez	1053789028	U Q		Au Bolivar	tatemz@uniquindio.gov.co	3136154142	
Pablo Vélez	1097590616	Defensa Civil		Laureles	pablo.velez@defensa-civil.gov.co	310782674	
Dora Lenis	41950251	Contendos		Sorrento	dialena@contendos.gov.co	7406535	
Walter Andrés Roldán	U 316121	ICBF		rest. San Francisco	walter.rolan@icbf.gov.co	3111053	
Karen Andra Chamamaga	1096038602	FREN		Olivos, Pineda	karenandrac@fren.gov.co	4321058	
Agnelina Prieto	1077729511	U Dir Vigilancia		Claro	agnelina.prieto@dirvigilancia.gov.co	31545788	

Lina María Londoño 24589924 Centro Administrativo Municipal CAM, piso 1 Tel - (6) 741 71 00 Ext. 308

Controloría Municipal
vigilancia fiscal
Controlador administrativo
3183493443



CONTROL DE ASISTENCIA

Secretaría de Desarrollo Social
Proceso Desarrollo Social y Político

Código: R-SO-PSF-005

Fecha: 22/04/2013

Versión: 004

Página: de

Centro SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL

DD

M/A

AAAA

Hora a

Lugar

ACTIVIDAD:

Nombre y Apellidos	Identificación	Cargo/ Entidad	Población (ndígena, Afro, Room, víctima, desplazado, LGBTI, discapacitado, otro)	Dirección (Barrio Comuna)	Correo electrónico	Teléfono	Firma
Juan Guillermo Zapata	9774066	SOJ Andes		Cm 40 N. 77 La Tejada	carlab.gato@ gmail.com	304458174	[Firma]
Beatriz Lorena B. Lopez	4191725	SEM		Cm 3 N. 42-78 Apto 905	beatrizp@yahoo.com	3113863203	[Firma]
Diego Francisco Castro	8900110	JUDICIALES	X	Cm 5 N. 43-00 Cm 5 N. 43-00	diego.f.castro@ judicial.gov.co	716832162	[Firma]



