

SECRETARÍA O ENTIDAD RESPONSABLE: 3.1. DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL VIGENCIA AÑO: 2022

LINEA ESTRATEGICA	SECTOR	CODS ASOCIADOS	PLAN DE DESARROLLO				INDICADOR DE PRODUCTO			PROYECTOS			ACCIONES/ACTIVIDADES DE GESTIÓN Y ADMINISTRATIVAS			FUENTES DE FINANCIACION			RESPONSABILIDAD		
			INDICADOR DE BIENESTAR			PROGRAMA PRESUPUESTAL	PRODUCTO	INDICADOR	LINEA BASE	META DE CUATRIENIO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			INDICADOR	LINEA BASE	META CUATRIENIO																
SOCIAL Y COMUNITARIO: "Un compromiso cuyabro"	Cultura	9, 17	Porcentaje de reducción de daños a bienes de interés cultural	20%	70%	Gestión, protección y salvaguardia del patrimonio cultural colombiano	Servicio de recuperación del patrimonio bibliográfico y documental	Gestionar la creación del Complejo Archivístico, de conservación y de valor histórico del Municipio de Armenia Museo de la memoria	0	1	2021630010005	Complejo Archivístico, de conservación y de valor histórico del Municipio de Armenia Museo de la memoria	Aprovechar el uso eficiente de los recursos públicos en la construcción de una locación que preste los servicios de información, consulta, apoyo a otras entidades, asesoría y visitas guiadas. Toda vez, que son los museos y los archivos espacios propicios para la interacción con el conocimiento, para la apropiación y resignificación del patrimonio documental y la ciudadanía.	Análisis de los componentes financieros, humanos, tecnológicos y de infraestructura para la creación del Complejo Archivístico de conservación y de valor histórico del Municipio de Armenia Museo de la Memoria	0	1	Servicio de recuperación del patrimonio bibliográfico y documental	104.01.2.3.33.3302.16 03.057.3302005	PROPIOS	\$ 51,304,000	Director Dafi
INSTITUCIONAL Y GOBIERNO: "Servir y hacer las cosas bien"	Gobierno Territorial	11	Incremento en el índice de Fortalecimiento Institucional Pa' Todos	72%	90%	Fortalecimiento Institucional Pa' Todos	Plan Estratégico de Talento Humano.	Plan Estratégico de Talento Humano implementado y con su respectivo monitoreo y seguimiento anual	2	4		Plan Estratégico de Talento Humano implementado y con su respectivo monitoreo y seguimiento	Plan Estratégico de Talento Humano implementado y con su respectivo monitoreo y seguimiento	1	1	Servicio de Implementación Sistemas de Gestión	1104.01.2.3.45.4599.1 000.059.4599023	PROPIOS	\$ 10,000,000	Subdirector Dafi	
													Administración del pasivo pensional	90%	100%	Servicio de Implementación Sistemas de Gestión	1104.01.2.3.45.4599.1 000.059.4599023		\$ 10,000,000	Fondo territorial de pensiones	
INSTITUCIONAL Y GOBIERNO: "Servir y hacer las cosas bien"	Gobierno Territorial	11	Incremento en el índice de Fortalecimiento Institucional Pa' Todos	72%	90%	Fortalecimiento Institucional Pa' Todos	Plan Institucional de Capacitaciones	Plan Institucional de Capacitaciones implementado y con su respectivo monitoreo y seguimiento anual	4	4		Plan Institucional de Capacitaciones implementado y con su respectivo monitoreo y seguimiento	1	1	Servicio de educación informal	104.01.2.3.45.4599.10 00.059.4599030		\$ 11,000,000	Subdirector Dafi		
INSTITUCIONAL Y GOBIERNO: "Servir y hacer las cosas bien"	Gobierno Territorial	11	Incremento en el índice de Fortalecimiento Institucional Pa' Todos	72%	90%	Fortalecimiento Institucional Pa' Todos	Plan de Incentivos Institucionales	Plan de Incentivos Institucionales implementado y con su respectivo monitoreo y seguimiento anual	4	4		Plan de Incentivos Institucionales implementado y con su respectivo monitoreo y seguimiento	1	1	Servicio de Implementación Sistemas de Gestión	1104.01.2.3.45.4599.1 000.059.4599023		\$ 33,706,315	Subdirector Dafi		
INSTITUCIONAL Y GOBIERNO: "Servir y hacer las cosas bien"	Gobierno Territorial	11	Incremento en el índice de Fortalecimiento Institucional Pa' Todos	72%	90%	Fortalecimiento Institucional Pa' Todos	Plan de Trabajo en seguridad y Salud en el Trabajo	Plan de Trabajo en seguridad y Salud en el Trabajo implementado y con su respectivo monitoreo y seguimiento anual	4	4	2020630010059	Fortalecimiento del Talento Humano y Modernización Institucional Pa' Todos	Fortalecer el Talento Humano con personal técnicamente preparado y con calidad humana bajo los principios de integridad y legalidad como motores de la generación de resultados de la entidad, en procura de una gestión pública eficaz y eficiente.	Plan de Trabajo en seguridad y Salud en el Trabajo implementado y con su respectivo monitoreo y seguimiento	1	1	Servicio de Implementación Sistemas de Gestión	1104.01.2.3.45.4599.1 000.059.4599023	PROPIOS	\$ 30,914,685	Subdirector Dafi
INSTITUCIONAL Y GOBIERNO: "Servir y hacer las cosas bien"	Gobierno Territorial	11	Incremento en el índice de Fortalecimiento Institucional Pa' Todos	72%	90%	Fortalecimiento Institucional Pa' Todos	Plan de Previsión de Recursos Humanos	Plan de Previsión de Recursos Humanos implementado y con su respectivo monitoreo y seguimiento anual	2	4		Plan de Previsión de Recursos Humanos implementado y con su respectivo monitoreo y seguimiento	1	1	Servicio de Implementación Sistemas de Gestión	1104.01.2.3.45.4599.1 000.059.4599023		\$ 2,000,000	Líder de Asuntos Jurídicos y Laborales		
INSTITUCIONAL Y GOBIERNO: "Servir y hacer las cosas bien"	Gobierno Territorial	11	Incremento en el índice de Fortalecimiento Institucional Pa' Todos	72%	90%	Fortalecimiento Institucional Pa' Todos	Plan de vacantes	Plan Anual de vacantes implementado y con su respectivo monitoreo y seguimiento anual	2	4		Plan Anual de vacantes implementado y con su respectivo monitoreo y seguimiento	1	1	Servicio de Implementación Sistemas de Gestión	1104.01.2.3.45.4599.1 000.059.4599023		\$ 2,000,000	Líder de Asuntos Jurídicos y Laborales		
INSTITUCIONAL Y GOBIERNO: "Servir y hacer las cosas bien"	Gobierno Territorial	11	Incremento en el índice de Fortalecimiento Institucional Pa' Todos	72%	90%	Fortalecimiento Institucional Pa' Todos	Actualización y Modernización Planta de Personal	Actualización Estudio Cargas Laborales orientado a la Modernización de la Estructura Administrativa del ente central (Estudio para la creación de nuevas dependencias sobre: familia, mujer, ambiente y bienestar animal)	0	1		Estudio de rediseño orientado a la Modernización de la Estructura Administrativa del ente central (Estudio para la creación de nuevas dependencias sobre: familia, mujer, ambiente y bienestar animal)	0	80%	Servicio de Implementación Sistemas de Gestión	1104.01.2.3.45.4599.1 000.059.4599023		\$ 112,000,000	Director Dafi		
INSTITUCIONAL Y GOBIERNO: "Servir y hacer las cosas bien"	Gobierno Territorial	11	Incremento en el índice de Conservación y Preservación Documental Pa' Todos	50%	100%	Conservación y Preservación Documental Pa' Todos	Plan Institucional de Archivo de la Entidad - PINAR implementado con su respectivo monitoreo y seguimiento anual	Plan Institucional de Archivo de la Entidad - PINAR implementado con su respectivo monitoreo y seguimiento anual	2	4		Plan Institucional de Archivo de la Entidad - PINAR implementado con su respectivo monitoreo y seguimiento anual	1	1	Servicio de gestión documental	104.01.2.3.45.4599.10 00.058.4599017		\$ 115,434,000	Líder de Gestión Documental		
INSTITUCIONAL Y GOBIERNO: "Servir y hacer las cosas bien"	Gobierno Territorial	11	Incremento en el índice de Conservación y Preservación Documental Pa' Todos	50%	100%	Conservación y Preservación Documental Pa' Todos	Proceso de Gestión Documental	Inclusión del Proceso de Gestión Documental en el mapa de procesos y procedimientos del Municipio de Armenia y su respectiva implementación, monitoreo y seguimiento anual.	0	1	2020630010058	Creación del Proceso de Gestión Documental y Archivo en el Municipio de Armenia	Fortalecer los procesos técnicos y de modernización en las diferentes fases de archivo, así como el debido cumplimiento de normas técnicas reglamentarias en materia gestión documental, sistemas de información y automatización de la información.	Elaboración, aplicación y seguimiento del Plan de Gestión Documental	0	1	Servicio de gestión documental	104.01.2.3.45.4599.10 00.058.4599017	PROPIOS	\$ 111,936,000	Líder de Gestión Documental
TOTAL																			\$ 490,295,000		

REPRESN TANTE LEGAL JOSE MANUEL RÍOS MORALES ALCALDE	RESPONSABLE DE LA DEPENDENCIA Y/O ENTIDAD JUAN ESTEBAN CORTES OROZCO DIRECTORA
--	--