

# MESAS CUYABRAS COMUNALES

**ES PA  
TODAS**

**Alcaldía de Armenia**

Compromiso Cuyabro

**JOSE MANUEL RÍOS MORALES**  
ALCALDE



SC-FRM-1 02-10218-1  
R-AM-SCI-030 VS 13/01/2020

**Reunión:** Mesa Cuyabra Poblacional “ Mujer, Género y Diversidad Sexual”

**Fecha:** 26 de Febrero del 2020

**Lugar:** Auditorio Ancizar López



JOSE MANUEL RÍOS MORALES  
ALCALDE

**ES PA  
TODAS**  
Alcaldía de Armenia  
Compromiso Cuyabro



## ACTA DE REUNIÓN – USO GENERAL

Despacho Alcalde  
Sistema de Gestión Integrado CALIDAD-MECI

Código: R-AM-SGI-024

Fecha: 02/01/2017

Versión: 001

Página 1 de 4

### DATOS GENERALES

TÍTULO Y CARÁCTER DE LA REUNIÓN: Mesa Cuyabra Sectorial de Mujer y Género y Diversidad Sexual

Acta No: 74	Fecha: 26 de febrero de 2020	Lugar: Auditorio Ancizar López López	Hora: 10:00 am a 1:00 pm
-------------	------------------------------	--------------------------------------	--------------------------

ÁREA O DEPENDENCIA: SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL

### ASISTENTES

NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	FIRMA
Se adjunta Listado de Asistencia		

### ORDEN DEL DÍA

#### 1. Presentación Inicial.

Teniendo en cuenta el horario de inicio para la mesa de trabajo se realizara la respectiva firma de asistencia por parte de los funcionarios de apoyo a la mesa diligenciando los formatos de acuerdo a la llegada de los participantes y se les asignara una ficha marcada con el nombre.

2. Saludo Por parte del monitor seleccionado se da la bienvenida a los participantes a la mesa de trabajo para consolidación del plan de Desarrollo así mismo por los encargados del proceso de Convocatoria.

3. Presentación estrategia mesas de trabajo por parte del monitor encargado se realiza la presentación de las líneas estrategias y la metodología de elaboración mesas de trabajo.

4. Realización de la Mesa Cuyabra Sectorial de Mujer y Género y Diversidad Sexual.

5. Cierre

### DESARROLLO DE LOS TEMAS

#### 1. Presentación Inicial

Siendo las 10:00 am del 26 de febrero de 2020 en el auditorio Ancizar López López del Centro Administrativo Municipal de Armenia se realizó la mesa con grupos poblacionales Para este caso convocada por la Secretaria de Desarrollo Social población Mujer y Genero y Diversidad Sexual LGBTI, se da inicio con firmas de asistencia realizadas por parte de contratistas de la Secretaria de Desarrollo Social.

Se realizó por parte de la Secretaria de Desarrollo Social la designación del monitor, tarea a realizar en la presente Mesa Cuyabra Sectorial por parte de la contratista Sofia Vela Mendieta.

#### 2. Saludo

Seguidamente la Sub secretaria de Desarrollo Social Jenny Gómez Betancourt da la bienvenida a los personas participantes, especificando que para este caso las mesas de trabajo para consolidar estrategias para el plan de desarrollo tendrá dos grupos poblacionales (Mujer y población LGBTI) los cuales estarán divididos mitad del auditorio para cada población.

La funcionaria Juliana Salazar de la Secretaria de planeación expone claramente la razón de la actividad la cual es la identificación de los problemas prioritarios del sector para la formulación del Plan de Desarrollo del Municipio de Armenia 2020-2023 "ARMENIA PA' TODOS"

Hace énfasis en que Armenia Pa' Todos es un compromiso Cuyabro, porque por nuestra ciudad podemos servir y hacer las cosas bien y a través de acciones concretas, haremos de este municipio la capital verde de Colombia, a continuación reitera que el fin de la Mesa Sectorial Cuyabra es que



## ACTA DE REUNIÓN – USO GENERAL

Despacho Alcalde  
Sistema de Gestión Integrado CALIDAD-MECI

Código: R-AM-SGI-024

Fecha: 02/01/2017

Versión: 001

Página 2 de 4

Participemos todos de la construcción de nuestro Plan de Desarrollo y hagamos parte de esta gran transformación.

### 3. Presentación de las líneas estratégicas Plan de Desarrollo del Municipio de Armenia 2020-2023 "ARMENIA PA' TODOS" y temas

para dar inicio a la presentación de las estrategias Plan de Desarrollo del Municipio de Armenia 2020-2023 "ARMENIA PA' TODOS", se proyecta el video institucional, seguidamente la funcionaria Juliana Salazar de la Secretaria de planeación se presenta, brinda la bienvenida a los participantes y especifica que las mesas de trabajo con la población son una herramienta enfocada a conocer, identificar, consolidar y argumentar de manera efectiva las problemáticas de los grupos poblacionales con el fin de priorizar y planear de manera efectiva los planes, proyectos y servicios en beneficio de la población y así mismo establecerlo en el plan de desarrollo municipal para ejecutar durante el periodo del señor alcalde José Manuel Ríos.

Teniendo en cuenta que el número de asistentes fue de 61 personas se conformaron 8 Mesas, en las que se abordaron cada tema en conjunto.

Seguidamente los contratistas encargados del tema: Sofía Vela Mendieta, Diana Marcela Grisales y Jhoan Peña Aguirre enlaces para los temas de Equidad de Género, Mujer y población LGBTI dan la bienvenida, la contratista Sofía Vela Mendieta toma la palabra e inicia explicando que la temática a trabajar será la metodología meta plan la cual detalla un problema específico que se concertar por los integrantes, posteriormente se arrojan las causas de la problemática todas las que sean necesarias y finalmente las posibles soluciones a generar, para este ejercicio se tienen en cuenta 3 mesas de trabajo por población para un total de 6 mesas las cuales tendrán las siguientes líneas estratégicas:

Inclusión, cultura y recreación.  
Salud, seguridad y protección.  
Educación, oportunidades y emprendimiento

El método que guio la actividad es el Metaplan, contemplado como una herramienta de moderación grupal que busca la identificación de problemas y a su vez el planteamiento de posibles alternativas de solución; contando con la participación de los diversos actores involucrados en el tema a trabajar.

Los facilitadores (contratistas) llevaron una lista de problemáticas previamente construida con el propósito de exponerlas al auditorio antes de iniciar la actividad.

Cada una de las mesas designa un moderador a quien se le entregó el formato para la identificación de problemas, quien en la etapa final compartirá con los demás participantes lo construido por su equipo.

A cada moderador contó con fichas (cartulina blanca) para invitar a los participantes de manera organizada a consignar en las fichas de forma priorizada los problemas que están afectando su grupo poblacional, las causas de los mismos y las propuestas de posibles soluciones.

Cada participante escribió en la cartulina correspondiente de manera concreta en "palabras claves" las ideas que tienen respecto a lo solicitado por su moderador. (Duración: 35 minutos).

- ¿Cuál es el problema que identifica?
- ¿Cuáles son las principales causas?
- ¿Cuáles son las principales propuestas de solución?

Cada una de las mesas en una cartulina amplia, ubicaron cada una de las tarjetas con el fin de construir un árbol de problemas con sus causas (parte inferior), problema identificado (parte central), así mismo las tarjetas



## ACTA DE REUNIÓN – USO GENERAL

Despacho Alcalde  
Sistema de Gestión Integrado CALIDAD-MECI

Código: R-AM-SGI-024

Fecha: 02/01/2017

Versión: 001

Página 3 de 4

con las propuestas de solución se ubicaran en la parte izquierda de la cartulina de arriba hacia abajo.

Finalmente se procederá a dar lectura de los problemas priorizados y las soluciones a los mismos, planteadas por los participantes.

#### 4. Realización de la Mesa Cuyabra Sectorial de Mujer y Género y Diversidad Sexual.

Se proponen y aprueban los temas para iniciar las mesas los cuales fueron:

Inclusión, cultura y recreación.

Salud, seguridad y protección.

Educación, oportunidades y emprendimiento

Posteriormente la funcionaria María C Gómez de la defensoría del pueblo propone realizar una cuarta mesa para trabajar el tema de violencia, puesto que reconoce que es un tema muy amplio y no quedaría del todo resuelto en conjunto con otros temas líneas estrategias, la monitora pone a consideración la propuesta con la población y hay aceptación de la misma hacia la propuesta.

Se procedió a entregar a cada participante el **FORMATO PARA LA IDENTIFICACIÓN DE PROBLEMAS**. Indicando que se debe establecer el o los problemas que consideren importantes por cada temática tratada se solicita que relacionen el problema con la línea estratégica del Plan de Desarrollo del Municipio de Armenia 2020-2023 "ARMENIA PA' TODOS igualmente se solicita los participantes definir las CAUSAS y las PROPUESTAS DE SOLUCIÓN.

Se entregó a cada participante una tarjeta de color, para que priorizaran la problemática identificada, las cuales se relacionan a continuación.

1. Ausencia de la política pública de la mujer.
2. Ausencia de un lugar de atención y desarrollo de programas integrales dirigidos a la mujer – casa de la mujer.
3. Necesidad de continuidad en la contratación de talento humano para la atención para la mujer y diversidad sexual.
4. Pocos espacios de participación política.
5. Carencias en las consolidación de un plan de salud mental y prevención de la de depresión, ansiedad causadas por los problemas de aceptación de las familias a los adolescentes LGBTI.
6. Falencias en cultura ciudadana frente a cada una de las fases del reconocimiento de las personas LGBTI, comprensión cultural y posibilidad de hogares homoparentales.
7. Falta de líneas de atención y acceso integral de las personas OSGID
8. Dificultades en problemas de salud para la atención de la población sexualmente diversas.

Se compilaron los formatos y se informó a los asistentes que lo aportado será entregado en forma física y digital al Departamento Administrativo de Planeación como insumo para la formulación participativa del Plan de Desarrollo del Municipio de Armenia 2020-2023 "ARMENIA PA' TODOS"

#### 5 Cierre

Se agradece la asistencia y el Compromiso Cuyabro por parte de los representantes del Sector Mujer y Población Genero Diversa.



## ACTA DE REUNIÓN – USO GENERAL

Despacho Alcalde  
Sistema de Gestión Integrado CALIDAD-MECI

Código: R-AM-SGI-024

Fecha: 02/01/2017

Versión: 001

Página 4 de 4

### COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
Entregar luego de realización de la Mesa Sectorial Cuyabra la digitalización de los problemas identificados por el sector acompañado de los documentos soportes de la Mesa ( Acta, Asistencia, Registro Fotográfico, Archivo en medio magnético (Excel) donde se digitalice los Problemas identificados y la Línea Estratégica a la que corresponde. (Se entrega Formato)	Secretaría de Desarrollo Social	Febrero 2020

Dirigió:	FIRMA:
NOMBRE: JUAN CARLOS PATIÑO ZAMBRANO	
CARGO: SECRETARIO DE DESARROLLO SOCIAL	

**NOTA: Si es necesario incluir más filas, como por ejemplo para ingresar más nombres de asistentes, éstas se pueden insertar en los campos correspondientes sin perder la uniformidad del formato estandarizado.**

Proyectó: Sofía Vela Mendieta – contratista - Secretaría de Desarrollo Social

Elaboró: Diana Marcela Grisales – contratista - Secretaría de Desarrollo Social

Jhoan Peña Aguirre– contratista - Secretaría de Desarrollo Social

Aprobó: Jenny Gómez Betancourth – Subsecretaria - Secretaria Desarrollo Social

**CONTRATO DE ASISTENCIA - USO GENERAL**Despacho Alcalde  
Sistema de Gestión Integrado CALIDAD-MECI

Código: R-AM-SGI-028

Fecha: 02/01/2017

Versión : 001

Página de

**Convoca: DESPACHO DEL ALCALDE – SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL**

Fecha: 26 FEBRERO 2020

Hora: 10:00 am

Lugar: AUDITORIO ANCIZAR LOPEZ LOPEZ

**Actividad: MESAS CUYABRAS - Proceso de Participación con Sectores Representativos - SECTOR: Mujer, género y diversidad sexual****Nota:** En la columna "Población" escriba el No. de la Población a la cual pertenece: 1. Indígenas. 2. Afrodescendientes. 3. Rom. 4. Víctimas y Desplazados. 5. LGBTI. 6. Con Discapacidad. 7. Otros.

Nombres y Apellidos	Identificación	Dependencia	Población	Marcar X		Teléfono	Correo Electrónico Institucional	Firma
				Planta	Contrato			
Katherine Vanegas	1096033305	Grupo Catarsis	7			3014203273	cate-anvago@hotmail.com	
Claudia Corredor	41950690	ICBF	7		X	7457901	claudia.corredorg@icbf.gov.co	
Aldana Valencia	41.963.924	Grupo Catarsis	10			3152253342	aldana-765@hotmail.es	
María Fanny Pinilla	24.477.882	J.A.C. La Tejada	7			3103679733	fannykataana@hotmail.com	
Juan David Valencia	1094975226	Defensoría d. Pueblo	7		X	3004036107	jvalencia6203@cue.edu.co	Juan David V.
Ramón Herrera	1094980003	Armenia	7			3234338074	ramonantonioherrera@het.	
Marlius Ortiz	20055381	Armenia	7			3216475171	marliusmoreno@gmail.com	
Jeison Restrepo	1095550108	Plataforma Juventud	5			3008641026	JeisonStanly28@gmail.com	Jeison Restrepo
Deisy Guarín	1094893636	Fundación Globo Recreo	2			3147043417	globorecreojalk@hotmail.com	Deisy Guarín
Jose Alexander López	1839746	Fundación Globo Recreo	2			3147043417	globorecreojalk@hotmail.com	
Gloria Eugenia Girabó	41925858	Grupo de mujeres Catarsis	7			3122611100	glorina0107@hotmail.com	
David Cabillos Valencia	6254375	Neuromental	5			3204504715	neuropsicologo@dividocabillos.com.co	
Mónica Viviana Escobar	41940872	Universidad Gran Colombia	7	X		3006553985	psicologa@miugca.edu.co	
German Atehortúa	1007319815	B. Granada	5			3217171660	atehortuagerman17@gmail.com	German Atehortúa
Yeni Escobar Espinosa	50910794	Grupo mujeres Catarsis	7			3136678039	estersofia76@hotmail.es	
Weimar Rivera Jimenez	1112890303	Salento	5			3136691175	wey294@hotmail.com	
Tania Santomaría	52986017	Salento	5			3124771832	taniademerciamocales@hotmail.com	
Sandro Martínez	16070892	Mesa municipal LGBTI	5			3208443550		SANDRA



# CONTROL DE ASISTENCIA - USO GENERAL

Despacho Alcalde  
Sistema de Gestión Integrado CALIDAD-MECI

Código: R-AM-SGI-028

Fecha: 02/01/2017

Versión : 001

Página de

**Convoca: DESPACHO DEL ALCALDE - SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL** Fecha: 26 FEBRERO 2020

**Hora: 10:00 am** Lugar: AUDITORIO ANCIZAR LOPEZ LOPEZ

**Actividad: MESAS CUYABRAS - Proceso de Participación con Sectores Representativos - SECTOR: Mujer, género y Diversidad sexual.**

**Nota:** En la columna "Población" escriba el No. de la Población a la cual pertenece: 1. Indígenas. 2. Afrodescendientes. 3. Rom. 4. Víctimas y Desplazados. 5. LGBTI. 6. Con Discapacidad. 7. Otros.

Nombres y Apellidos	Identificación	Dependencia	Población	Marcar X		Teléfono	Correo Electrónico Institucional	Firma
				Planta	Contrato			
1 Naidely Rodríguez	41-952-316	Grupo Catarisis	7			3001321829	lnarrodriguez@hotmail.com	
2 Diara Milena Rodríguez	350231421545	Organización Eco Huellas	7			3506916151	funecohuella@gmail.com	
3 Sara Rodas Chingate	1094924805	Yukasa	5			3174412558	yukasa1n15@gmail.com	
4 Camila Gracia	1026288067	Yukasa	5			3193045264	yukasa1n15@gmail.com	
5 Julio Cesar Osorio	70092573	Secr. Gobierno		X		3148966402		
6 Catalino Naranjo	41909086	Secr. Familia y Gobernación			X	3157699915	cnaranjoleal@msn.com	
7 Luz Marina Morales	41910045	Concejo Mujeres Armeria	7			3046787230		
8 Luz Stella Chingate de Gomez	2457247	Secretaría Salud Municipal	7		X	3174028095	luzchisa@hotmail.com	
9 Jose Arnobis Garcia	1094904317	Lider social lgbi	5			3107248177	josegarcia094@hotmail.com	
10 Yolanda Merrill C.	24479419	Asociación Mujeres S. XXI	7			3113860729		
11 Paula Andrea Sakis	60390579	Red Mujeres Comunitarias	7			3123809577	abagichsakispaulandrea@hotmail.com	
12 ANA ELISA VELA O	29383772	L.G.B.T.I	7			3137065240	elocodivela@gmail.com	
13 ANTONIO JOSÉ VELEZ	9733006	SECRETARÍA ROUGA	7	X		3154460399	ajvelez@armeria.gov.co	
14 Eleny Sorenyillo Moya	66419280	Lider Social	4		X	3127106959	eleng426@gmail.com	
15 Luz Stella Reyes M.	41-907990	Grupo Catarisis				3135537087	luzstella1452@hotmail.com	
16 Monica Andrea Castañeda	1094881969	CATARISIS				3164719859	fastyforcastaneda@hotmail.com	
17 Natalia Gutierrez	1094968687	Catarisis				3215549613	ngutierrez3932outlook.com	
18 Lina Marcela Gal Carbona	1094963106	Catarisis				3183220659	linagilliso7@gmail.com	

**CONTRATO DE ASISTENCIA - USO GENERAL**Despacho Alcalde  
Sistema de Gestión Integrado CALIDAD-MECI

Código: R-AM-SGI-028

Fecha: 02/01/2017

Versión : 001

Página de

**Convoca: DESPACHO DEL ALCALDE – SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL**

Fecha: 26 FEBRERO 2020

Hora: 10:00 am.

Lugar: AUDITORIO ANCIZAR LOPEZ LOPEZ

**Actividad: MESAS CUYABRAS - Proceso de Participación con Sectores Representativos - SECTOR: Mujer, Genero y Diversidad Sexual.**

Nota: En la columna "Población" escriba el No. de la Población a la cual pertenece: 1. Indígenas. 2. Afrodescendientes. 3. Rom. 4. Víctimas y Desplazados. 5. LGBTI. 6. Con Discapacidad. 7. Otros.

Nombres y Apellidos	Identificación	Dependencia	Población	Marcar X		Teléfono	Correo Electrónico Institucional	Firma
				Planta	Contrato			
Marcela Madrigal Beltrán	1094944083	S. D. S	7		X	3137436976	mmadrigal70@ue.edu.co	Marcela Madrigal
Luz Elvira Ontibon	51631972	Proyectos	7			3148139865	— // —	Rosa Ontibon
Lorena Vargas C.	41933046	—	7			3173404993	compnaty@hotmail.com	Lorena Vargas
Hector Castano Velez	7536290	—	7			3175308168	— // —	Hector Velez
Jeisson Paz Riba	1094948385	—	6			3217758941	rito_1316@hotmail.com	Jeisson Paz Riba
Tatiana Navarro	SIN Registro	—	4 y S			3217758941	tatiananavars@hotmail.com	TATIANA
Rafael Castro	27648027	—	5			3233000598	jose_Castro_Leon@hotmail.com	Castro
Luis Alexander Fuentes C.	4378286	Representante LGBTI	5			3146483334	— // —	Luis Fuentes
Johana Salazar Romero	1094929629	Planeación	7		X	3218391690	JSromeo@armerci.gov.co	Johana Romero
Stefany Gomez M	1094909904	Concejo	7			3113868959	stefany0190@gmail.com	Stefany Gomez
Yina Quiraba	1097400624	UCCASA	5			3126022851	yinaquiraba@gmail.com	Yina Quiraba
Monica Murray	15215128	— // —	5			3022114892	— // —	Monica Murray
Luis Miguel Hernandez	14498429	S. D. S	7		X	3167107665	luis.miguel.hernandez@ae	Luis Hernandez
Edwin Coronado Mantaya	9731491	S. D. S	7		X	3136913682	edwinmaga@gmail.com	Edwin Mantaya
Dariana Ruiz S.	41964108	S. D. S	7		X	3137923470	dariusus95@gmail.com	Dariana Ruiz
Lina Tatiana Galindo	1120558231	S. D. Social	7		X	3215769547	tatianagc0411@gmail.com	Tatiana Galindo
Mano Ruby Marin	41902183	Consejera Territorial Mujeres	7			3222270388	concepterritorialmujeres@hotmail.com	Mano Ruby Marin
Arbelia Silva	41896038	Fund. madres	7			3227678466	arbeliasilva@hotmail.com	Arbelia Silva





CONTRATO DE ASISTENCIA - USO GENERAL

Despacho Alcalde  
Sistema de Gestión Integrado CALIDAD-MECI

Código: R-AM-SGI-028

Fecha: 02/01/2017

Versión : 001

Página de

Convoca: DESPACHO DEL ALCALDE – SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL

Fecha: 26 FEBRERO 2020

Hora: 10:00am

Lugar: AUDITORIO ANCIZAR LOPEZ LOPEZ

Actividad: MESAS CUYABRAS - Proceso de Participación con Sectores Representativos - SECTOR: Mujer, género y diversidad sexual.

Nota: En la columna "Población" escriba el No. de la Población a la cual pertenece: 1. Indígenas. 2. Afrodescendientes. 3. Rom. 4. Víctimas y Desplazados. 5. LGBTI. 6. Con Discapacidad. 7. Otros.

Nombres y Apellidos	Identificación	Dependencia	Población	Marcar X		Teléfono	Correo Electrónico Institucional	Firma
				Planta	Contrato			
Julian Valencia	9735966.	Eje diverso.	5.			3208149109.	valencialedera2go@hotmail.com	
Maria C. Gomez Aldana	52703540	Defensoría Pueblo Mujer y Género		X		3127878429	maria.gomez@defensoria.gov	
Edith Navarro	37394689.					3187922437.		
Guillermo Valencia C.	9730022.		5.			3177845178.	sergiocondes78@hotmail.com	
Diana M. Grisales	1094883791	S. D. S	7		X	3162930409	marcelagrisales13@hotmail.com	
Jhoan Pineda Ayre	119358565	S. Desarrollo Social	5		X	312243935	jpineda@armenia.gov.co	



**RELACION DE PROBLEMA,CAUSA - EFECTO**  
**Formulación Participativa**  
**Plan de Desarrollo del Municipio de Armenia 2020 - 2023**  
**"ARMENIA PA' TODOS"**



**SECRETARÍA Y/O ENTE DESCENTRALIZADO:**

SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL

**SECTOR:**

MUJER, EQUIDAD DE GENERO Y DIVERSIDAD SEXUAL

**CANTIDAD DE PARTICIPANTES EN MESA:**

**EFFECTOS INDIRECTOS**

1

DESORDEN SOCIAL RESPECTO A LOS NUCLEOS FAMILIARES.

2

DESANTENCION EN LOS PROGRAMAS DE MEJORAMIENTO Y DIGNIFICACION DE LAS MUJERES.

3

AUMENTO DE CASOS DE VIOLACIONES CONTRA LOS DERECHOS DE LAS MUJERES

**EFFECTOS DIRECTOS**

1

ALTAS TASAS DE VIOLACION DE LOS DDHH DE MUJERES

2

POCO RECURSO DE INVERSION SOCIAL PARA LA MITIGACION Y ATENCION A POBLACION DE MUJERES

3

NO SE CUENTA CON GARANTIAS DE LOS DERECHOS SEXUALES NI REPRODUCTIVOS DE LAS MUJERES, NIÑAS Y ADOLESCENTES.

**SITUACIÓN PROBLEMA**

AUSENCIA DE LA POLITICA PUBLICA DE MUJERES

**CAUSAS DIRECTAS**

1

DESCONOCIMIENTO DE LOS PROTOCOLOS DE ATENCION A MUJERES VICTIMAS DE VIOLENCIA

2

PRESUPUESTO INSUFICIENTE

3

ALTAS TASAS DE VIOLACION DE LOS DDHH DE MUJERES

**CAUSAS INDIRECTAS**

1

POCA EDUCACION RESPECTO A LA VIDA SEXUAL EN LAS MUJERES

2

ESCASA VOLUNTAD POLITICA

3

INCAPACIDAD DE RESPUESTA INSTITUCIONAL EN CASO DE MALTRATO

**COMENTARIOS ADICIONALES**

COMO POSIBLES SOLUCIONES SE PROPONEN , MEJORAMIENTO EN SERVICIOS DE ATENCION A MUJERES VICTIMAS , TRATAMIENTOS ADECUADOS EN TEMAS DE SALUD MENTAL, CREACION DE UN OBSERVATORIO DE MUJER Y DIVERSIDAD PARA VBG

**SECRETARIO y/o DIRECTOR y/o GERENTE RESPONSABLE JUAN CARLOS PATIÑO** Secretario de Desarrollo Social

**ENLACE RESPONSABLE: JOHAN PEÑA, DIANA MARCELA GRISALES, SOFIA VELA MENDIETA.**



**RELACION DE PROBLEMA,CAUSA - EFECTO**  
**Formulación Participativa**  
**Plan de Desarrollo del Municipio de Armenia 2020 - 2023**  
**"ARMENIA PA' TODOS"**



<b>SECRETARIA Y/O ENTE DESCENTRALIZADO:</b>	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL
<b>SECTOR:</b>	MUJER, EQUIDAD DE GENERO Y DIVERSIDAD SEXUAL
<b>EN MESA:</b>	

**EFFECTOS INDIRECTOS**

MAYOR VULNERABILIDAD EN LAS MUJERES.

POCA PROMULGACION Y CUMPKIENTO EN LOS DERECHOS DE LAS MUJERES

DECADENCIA SOCIAL Y RUPTURAS FAMILIARES

**EFFECTOS DIRECTOS**

ALTA DISPERSION EN LOS OBJETIVOS DE TRABAJO PARA MUJERES

NO PROGRAMAS ACORDES CON LAS NECESIDASDES DE GARANTIA DE DERECHOS DE LAS MUJERES

AUMENTO DE CASOS DE MALTARTO

**SITUACIÓN PROBLEMA**

AUSENCIA DE UN LUGAR DE ATENCION Y DESARROLLO DE PROGRAMAS INTEGRALES DIRIGIDOS A LA MUJER  
 CASA DE LA MUJER

**CAUSAS DIRECTAS**

NO EXISTE UN PUNTO DE ENCUENTRO REFERENTE PARA LA CONSTRUCCION DE UNA RED DE APOYO A LA MUJER

PRESUPUESTO INSUFICIENTE

NO HAY UN ACOMPAÑAMIENTO PERMANENTE QUE APOYE LAS RUTAS EN LA GARANTIA DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES

**CAUSAS INDIRECTAS**

NO HAY UNA RUTA QUE BRINDE SERVICIOS AMIGABLES

POR FALTA DE RECURSOS NO HAY AUN IMPACTO EN LAS ATENCIONES A LA MUJER

DESCONOCIMIENTO DE RUTAS DE ATENCION

**COMENTARIOS ADICIONALES**

COMO POSIBLES SOLUCUINES SE PROPONEN , MEJORAMIENTO EN SERVICIOS DE ATENCION A MUJERES VICTIMAS , TRATAMIENTOS ADECUADOS EN TEMAS DE SALUD MENTAL, CREACION DE UN OBSERVATORIO DE MUJER Y DIVERSIDAD PARA VBG

**SECRETARIO y/o DIRECTOR y/o GERENTE RESPONSABLE** JUAN CARLOS PATIÑO Secretario de Desarrollo Social

**ENLACE RESPONSABLE:** JOHAN PEÑA, DIANA MARCELA GRISALES, SOFIA VELA MENDIETA.

 <b>RELACION DE PROBLEMA,CAUSA - EFECTO</b> 	
<b>SECRETARÍA Y/O ENTE DESCENTRALIZADO:</b>	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL
<b>SECTOR:</b>	MUJER, EQUIDAD DE GENERO Y DIVERSIDAD SEXUAL
<b>CANTIDAD DE PARTICIPANTES EN MESA:</b>	
<b>EFECTOS INDIRECTOS</b>	
1	AUMENTO Y CONTINUIDAD EN LA PROBLEMÁTICA PUBLICA DE LA MUJER
2	DESANTENCION EN LOS PROGRAMAS DE MEJORAMIENTO Y DIGNIFICACION DE LAS MUJERES.
3	DISMINUCION DE APOYO FINANCIERO EN EL DESARROLLO NACIONAL
<b>EFECTOS DIRECTOS</b>	
1	NO HAY TRAZABILIDAD Y AVANCE EN LOS PROCESOS
2	RUPTURA ENTRE LA ADMINISTRACION Y LAS ORGANIZACIONES EN PRO DE LOS DERECHOS DE LA MUJER
3	NO HAY RESULTADOS, NI AVENCES SEGÚN LOS PROCENTAJES Y LAS METAS A CUMPLIR
<b>SITUACIÓN PROBLEMA</b>	
NECESIDAD DE CONTINUIDAD EN LA CONTARATACION DE TALENTO HUMANO PARA LA ATENCION PARA LA MUJER Y DIVERSIDAD SEXUAL.	
<b>CAUSAS DIRECTAS</b>	
1	PROCESOS ABANDONADOS POR ALTA ROTACION DE CONTRATISTAS
2	POCA CONFIABILIDAD EN LA ADMINISTRACION
3	FALTA DE EMPODERAMIENTO Y EJECUCION DE LOGROS
<b>CAUSAS INDIRECTAS</b>	
1	BAJA CALIDAD EN LA ATENCION POR PARTE DE LOS CONTARISTAS
2	FALTA DE UN CAPITAL SEMILLA PARA PROGRAMAS DE EMPODERAMIENTO
3	AUSENCIA DE COMPROMISO POR LOS CONTRATISTAS
<b>COMENTARIOS ADICIONALES</b>	
COMO SUGERENCIA A SOLUCIONES	
<b>SECRETARIO y/o DIRECTOR y/o GERENTE RESPONSABLE</b> JUAN CARLOS PATIÑO Secretario de Desarrollo Social	<b>ENLACE RESPONSABLE:</b> JOHAN PEÑA, DIANA MARCELA GRISALES, SOFIA VELA MENDIETA.



**RELACION DE PROBLEMA, CAUSA - EFECTO**  
**Formulación Participativa**  
**Plan de Desarrollo del Municipio de Armenia 2020 - 2023**  
**"ARMENIA PA' TODOS"**



<b>SECRETARÍA Y/O ENTE DESCENTRALIZADO:</b>	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL
<b>SECTOR:</b>	MUJER, EQUIDAD DE GENERO Y DIVERSIDAD SEXUAL
<b>CANTIDAD DE PARTICIPANTES EN MESA:</b>	61

**EFFECTOS INDIRECTOS**

CRECIMIENTO DE FOCOS DE VULNERABILIDAD EN LA POBLACION MUJER Y DIVERSA

ESPACIOS DESIERTOS DENTRO DE LA ADMINISTRACION Y PERDIDA DE OPORTUNIDADES

DISMINUCION DE APOYO FINANCIERO EN EL DESARROLLO NACIONAL

**EFFECTOS DIRECTOS**

FALTA DE USO DE LEYES Y HERRAMIENTAS

DESERTACIÓN EN PROCESOS PARTICPATIVOS SOCIALES

NO HAY CUMPLIMIENTO EN LOS PLANES DE PARTICIPACIÓN

**SITUACIÓN PROBLEMA**

POCOS ESPACIOS DE PARTICIPACIÓN POLÍTICA

**CAUSAS DIRECTAS**

FALTA DE CONOCIMIENTO DE LA NORMATIVA ACTUAL

DEFICIT EN LOS MEDIOS DE SOCIALIZACIÓN EN LOS ESPACIOS COMPETENTES DE PARTICIPACIÓN

FALTA DE EMPODERAMIENTO Y EJECUCION DE LOGROS

**CAUSAS INDIRECTAS**

LIMITANTES EN LA HERREMIENTA POR SEGMENTACIÓN EN LA INFORMACIÓN Y ACCESO AL PÚBLICO

ESCASA COBERTURA DE SECTORES PARA GARANTIZAR ASISTENCIA Y PARTICIPACIÓN

DISMINUCIÓN EN RESULTADOS ESPERADOS EN TEMAS DE INCLUSION

**COMENTARIOS ADICIONALES**

CREAR ESPACIOS DE APOYO A LA ESCULA DE PADRES EN ENTIDADES EDUCATIVAS PARA CREAR SENSIBILIZACION Y ENSEÑAR LAS RUTAS.

CREAR ESPACIOS DE APOYO A LA ESCULA DE PADRES EN ENTIDADES EDUCATIVAS PARA CREAR SENSIBILIZACION Y ENSEÑAR LAS RUTAS.

CREAR ESPACIOS DE APOYO A LA ESCULA DE PADRES EN ENTIDADES EDUCATIVAS PARA CREAR SENSIBILIZACION Y ENSEÑAR LAS RUTAS.

CREAR ESPACIOS DE APOYO A LA ESCULA DE PADRES EN ENTIDADES EDUCATIVAS PARA CREAR SENSIBILIZACION Y ENSEÑAR LAS RUTAS.

CREAR ESPACIOS DE APOYO A LA ESCULA DE PADRES EN ENTIDADES EDUCATIVAS PARA CREAR SENSIBILIZACION Y ENSEÑAR LAS RUTAS.

CREAR ESPACIOS DE APOYO A LA ESCULA DE PADRES EN ENTIDADES EDUCATIVAS PARA CREAR SENSIBILIZACION Y ENSEÑAR LAS RUTAS.

CREAR ESPACIOS DE APOYO A LA ESCULA DE PADRES EN ENTIDADES EDUCATIVAS PARA CREAR SENSIBILIZACION Y ENSEÑAR LAS RUTAS.

CREAR ESPACIOS DE APOYO A LA ESCULA DE PADRES EN ENTIDADES EDUCATIVAS PARA CREAR SENSIBILIZACION Y ENSEÑAR LAS RUTAS.

CREAR ESPACIOS DE APOYO A LA ESCULA DE PADRES EN ENTIDADES EDUCATIVAS PARA CREAR SENSIBILIZACION Y ENSEÑAR LAS RUTAS.

CREAR ESPACIOS DE APOYO A LA ESCULA DE PADRES EN ENTIDADES EDUCATIVAS PARA CREAR SENSIBILIZACION Y ENSEÑAR LAS RUTAS.

**SECRETARIO y/o DIRECTOR y/o GERENTE RESPONSABLE JUAN CARLOS PATIÑO**  
 Secretario de Desarrollo Social

**ENLACE RESPONSABLE: JOHAN PEÑA, DIANA MARCELA GRISALES, SOFIA VELA MENDIETA.**



**RELACION DE PROBLEMA,CAUSA - EFECTO**  
**Formulación Participativa**  
**Plan de Desarrollo del Municipio de Armenia 2020 - 2023**  
**"ARMENIA PA' TODOS"**



**SECRETARÍA Y/O ENTE DESCENTRALIZADO:**

SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL

**SECTOR:**

LGBTI

**CANTIDAD DE PARTICIPANTES EN MESA:**

**EFFECTOS INDIRECTOS**

1 NO HAY COBERTURA COMPLETA EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS

2 NO HAY PERSISTENCIA EN LOS PROCESOS Y NO SE EVIDENCIAN RESULTADOS ANTE EL ACOSO POR DIVERSIDAD SEXUAL.

3 AUN SE EVIDENCIA LA EDUCACION EN DIVERSIDAD COMO HETERONORMATIVA SIN DERECHO A LOS CAMBIOS EN NUEVAS DIVERSIDADES

**EFFECTOS DIRECTOS**

1 AUMENTO DE POBLACION LGBTIQ+ EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS

2 LOS MANUALES DE CONVIVENCIA DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS NO ESTAN ADECUADOS AL COMPONENTE DE GENERO PARA ABORDAR PROBLEMATICAS DE DISCRIMINACION EN LAS AULAS

3 LOS ESTUDIANTES LGBTIQ+ NO PUEDEN DESARROLLAR SU LIBRE PERSONALIDAD EN TEMAS DE DIVERSIDAD POR MIEDO AL RECHAZO

**SITUACIÓN PROBLEMA**

Carencias en la consolidacion de un plan en salud mental y prevencion de la depresion, ansiedad causadas por los problemas de aceptacion de las familias a los adolescentes LGBTI

**CAUSAS DIRECTAS**

1 FALTA DE CONOCIMIENTO POR PARTE DE ENTIDADES DE EDUCACION EN TEMAS DE DIVERSIDAD SEXUAL

2 ALTOS CASOS DE DISCRIMINACION EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS A PERSONAS LGBTI

3 DENTRO DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS NO HAY CAPACITACIONES ESPECIFICAS PARA TRATAR QTEMAS EN DESARROLLO DE PERSONALIDAD DE PERSONAS LGBTI

**CAUSAS INDIRECTAS**

1 NO HAY TRANSVERSALIZACION DE LAS ENTIDADES PARA ABORDAR EL TEMA

2 ESCASA VOLUNTAD POLITICA PARA ATENDER LAS FALENCIAS DENTRO DE SECRETARIA DE EDUCACION

3 LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS SON RESERVADAS CON LOS TEMAS DE DIVERSIDAD SEXUAL

**COMENTARIOS ADICIONALES**

COMO POSIBLES SOLUCIONES SE MENCIONARON: GENERAR ESTRATEGIAS INTERINSTITUCIONALES PARA ATENDER LAS PROBLEMÁTICA EN COLEGIOS GENERANDO ESTRATEGIAS MASIVAS DE COMUNICACIÓN LIDERADAS POR CONOCEDORES DEL PROCESO, IMPLEMENTAR EN LOS MANUALES DE CONVIVENCIA EL COMPONENTE DE CONVIVENCIA EN GENERO DADAS POR LA SENTENCIA T - 478 DE 2015 (SERGIO URREGO).

**SECRETARIO y/o DIRECTOR y/o GERENTE**  
**RESPONSABLE JUAN CARLOS PATIÑO** Secretario de Desarrollo Social

**ENLACE RESPONSABLE: JHOAN PEÑA AGUIRRE, ZULY SOFIA VELA MENDIETA, DIANA MARCELA GRISALES LOAIZA**



**RELACION DE PROBLEMA,CAUSA - EFECTO**  
**Formulación Participativa**  
**Plan de Desarrollo del Municipio de Armenia 2020 - 2023**  
**"ARMENIA PA' TODOS"**



<b>SECRETARÍA Y/O ENTE DESCENTRALIZADO:</b>	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL
<b>SECTOR:</b>	MUJER, EQUIDAD DE GENERO Y DIVERSIDAD SEXUAL
<b>CANTIDAD DE PARTICIPANTES EN MESA:</b>	61

**EFFECTOS INDIRECTOS**

1	NO HAY TRANSVERSALIZACIÓN POR PARTE DE LAS ENTIDADES QUE VELAN POR LOS DERECHOS DE LA POBLACIÓN LGBTI
2	DENTRO DE LOS PLANES DE ACCION NO SE COMTEMPLA DE MANERA MAS AMPLIA LA ATENCIÓN A POBLACIÓN DIVERSA
3	PASA A UN SEGUNDO PLANO EL TEMA DE ENFERMEDADES DE ALTO COSTO SOLO HASTA CUANDO EL PACIENTE VIVE LA SITUACIÓN PONE CUIDADO AL CASO

**EFFECTOS DIRECTOS**

1	INDICE ALTO DE POBLACION LGBTI SIN RECIBIR ATENCION EN SALUD
2	POCA CAPACITACIÓN PREVENCIÓN A ENFERMEDADES DE TRANSMISIÓN SEXUAL A POBLACIÓN LGBTI
3	FALTAN CAMPAÑAS DE AFILIACION A SISTEMA SUBSIDIADO SISBEN PARA LAS PERSONAS LGBTI EN ESTADO DE VULNERABILIDAD CON ENFERMEDADES ALTO COSTO

**SITUACIÓN PROBLEMA**

DIFICULTADES EN PROBLEMAS DE SALUD PARA LA ATENCION DE LA POBLACIÓN SEXUALMENTE

**CAUSAS DIRECTAS**

1	NO HAY UNA AFILIACION DIRECTA POR PARTE DE LA POBLACIÓN LGBTI AL SISTEMA DE SALUD (CONTRIBUTIVO O SUBSIDIADO)
2	ALTO INDICE DE POBLACIÓN LGBTI CON ENFERMEDADES DE TRANSMISIÓN SEXUAL ALTO COSTO
3	MUERTES TEMPRANAS POR NO REALIZAR TRATAMIENTOS ANTIRETROVIRALES Y DE ALTO COSTO

**CAUSAS INDIRECTAS**

1	NO HAY OPERATIVIDAD EN LOS PROCESOS PARA ATENCIÓN RAPIDA A PERSONAS LGBTI
2	ESCASA VOLUNTAD POLITICA HACIA ESTA POBLACIÓN
3	SE HA NATURALIZADO LAS ENFERMEDADES DE ALTO COSTO COMO VIH EN LA POBLACIÓN LGBTI

**COMENTARIOS ADICIONALES**

COMO POSIBLES SOLUCIONES SE MENCIONARON: UBICACIÓN DE BAÑOS PUBLICOS ASIGNAR PRESUPUESTO A LA POLITICA PROCESOS EDUCATIVOS CON LA CIUDADANIA RESPECTO AL HABITANTE DE CALLE COMO SUJETO DE DERECHOS

<b>SECRETARIO y/o DIRECTOR y/o GERENTE</b> RESPONSABLE JUAN CARLOS PATIÑO Secretario de Desarrollo Social	<b>ENLACE RESPONSABLE: JOHAN PEÑA AGUIRRE, ZULY SOFIA VELA MENDIETA, DIANA MARCELA GRISALES LOAIZA</b>
--	--



**Formulación Participativa**  
**Plan de Desarrollo del Municipio de Armenia 2020 - 2023**  
**"ARMENIA PA' TODOS"**



**SECRETARÍA Y/O ENTE DESCENTRALIZADO:**

SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL

**SECTOR:**

MUJER, EQUIDAD DE GENERO Y DIVERSIDAD SEXUAL

**CANTIDAD DE PARTICIPANTES EN MESA:**

61

**EFFECTOS INDIRECTOS**

1 NO HAY TRANSVERSALIZACIÓN POR PARTE DE LAS ENTIDADES QUE VELAN POR LOS DERECHOS DE LA POBLACIÓN LGBTI

2 DENTRO DE LOS PLANES DE ACCION NO SE CONTEMPLA DE MANERA MAS AMPLIA LA ATENCIÓN A POBLACIÓN DIVERSA  
 3 PASA A UN SEGUNDO PLANO EL TEMA DE ENFERMEDADES DE ALTO COSTO SOLO HASTA CUANDO EL PACIENTE VIVE LA SITUACIÓN PONE CUIDADO AL CASO

**EFFECTOS DIRECTOS**

1 INDICE ALTO DE POBLACION LGBTI SIN RECIBIR ATENCION EN SALUD

2 POCA CAPACITACIÓN PREVENCIÓN A ENFERMEDADES DE TRANSMISIÓN SEXUAL A POBLACIÓN LGBTI  
 3 FALTAN CAMPAÑAS DE AFILIACIÓN A SISTEMA SUBSIDIADO SISBEN PARA LAS PERSONAS LGBTI EN ESTADO DE VULNERABILIDAD CON ENFERMEDADES ALTO COSTO

**SITUACIÓN PROBLEMA**

FALENCIAS EN CULTURA CIUDADANA FRENTE A CADA UNA DE LAS FASES DEL RECONOCIMIENTO DE LAS PERSONAS LGBTI, COMPRESIÓN CULTURAL Y POSIBILIDAD DE HOGARES HOMOPARENTALES.

**CAUSAS DIRECTAS**

1 FALENCIAS EN EL SISTEMA

2 ALTO INDICE DE POBLACIÓN LGBTI CON ENFERMEDADES DE TRANSMISIÓN SEXUAL ALTO COSTO  
 3 MUERTES TEMPRANAS POR NO REALIZAR TRATAMIENTOS ANTIRETROVIRALES Y DE ALTO COSTO

**CAUSAS INDIRECTAS**

1 NO HAY OPERATIVIDAD EN LOS PROCESOS PARA ATENCIÓN RAPIDA A PERSONAS LGBTI

2 ESCASA VOLUNTAD POLITICA HACIA ESTA POBLACIÓN

3 SE HA NATURALIZADO LAS ENFERMEDADES DE ALTO COSTO COMO VIH EN LA POBLACIÓN LGBTI

**COMENTARIOS ADICIONALES**

COMO POSIBLES SOLUCIONES SE MENCIONARON: UBICACIÓN DE BAÑOS PUBLICOS ASIGNAR PRESUPUESTO A LA POLITICA PROCESOS EDUCATIVOS CON LA CIUDADANIA RESPECTO AL HABITANTE DE CALLE COMO SUJETO DE DERECHOS

**SECRETARIO y/o DIRECTOR y/o GERENTE**

RESPONSABLE JUAN CARLOS PATIÑO Secretario de Desarrollo Social

**ENLACE RESPONSABLE: MARIANA**

**CARDENAS LIZETH GAÑAN TATIANA**

**GALINDO**



**Formulación Participativa**  
**Plan de Desarrollo del Municipio de Armenia 2020 - 2023**  
**"ARMENIA PA' TODOS"**



**SECRETARÍA Y/O ENTE DESCENTRALIZADO:**

SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL

**SECTOR:**

MUJER, EQUIDAD DE GENERO Y DIVERSIDAD SEXUAL

**CANTIDAD DE PARTICIPANTES EN MESA:**

61

**EFFECTOS INDIRECTOS**

1

AUMENTO DE CARENCIAS Y NECESIDADES EN LOS ESCENARIOS SOCIALES DE LA COMUNIDAD OSIGD

2

INSANTISFACCION EN LOS SERVICIOS OFERTADOS POR LAS INSTITUCIONES

3

PERDIDA DE CREDIBILIDAD FRENTE A LOS PROCESOS QUE SE ESTABLECEN DESDE LA INSTITUCION

**EFFECTOS DIRECTOS**

1

DIFICULTADES EN EL ACCESO QUE REGULA EL BUEN PROCESO DEL SERVICIO A LAS PERSONAS SEXUALMENTE DIVERSAS.

2

NO ATENCION ADECUADA POR PARTE DE LAS INSTITUCIONES A LA POBLACION

3

DISCRIMINACION DESDE LA INSTITUCION Y AUSENCIA DE RECONOCIMIENTO FRENTE A LAS NECESIDADES DE LAS PERSONAS DE LA POBLACION OSIGD.

**SITUACIÓN PROBLEMA**

FALTA DE LINEAS DE ATENCION Y ACCESO INTEGRAL A PERSONAS OSIGD

**CAUSAS DIRECTAS**

1

NO APLICACIÓN DE LA NORMATIVIDAD VIGENTE POR PARTE DE LAS ENTIDADES LAS RUTAS DE ATENCION

2

NO EXISTE PLANES EDUCATIVOS QUE INCLUYAN UNA ATENCION INTEGRAL

3

AUSENCIA EN LA ARTICULACION POR PARTE DE LAS ENTIDADES PUBLICAS RESPECTO AL RECONOCIMIENTO E INCLUSION DE PERONSAS OSIGD

**CAUSAS INDIRECTAS**

1

FALTA DE TRASVERSALIZACION DE LAS INSTITUCIONES QUE TRABAJAN EN PRO DE LA POBLACION SEXUALMENTE DIVERSA

2

DESISTERES POR PARTE DE LAS ENTIDADES EN ACOGER NORMATIVAS QUE ESTRUCTUREN UN SERVICIO INTEGRAL

3

BARRERAS EN LA PRESTACION DE SERVICIOS Y DIVULGACION IDONEAS DE RUTAS.

**COMENTARIOS ADICIONALES**

COMO POSIBLES SOLUCIONES SE MENCIONARON: EDUCAR MEDIANTE TALLERES DE SESNSIBILIZACION A LOS AGENTES QUE INTERACTUAN CON LA COMUNIDAD. CREACION DE UN OBSERVATORIO QUE INCLUYA DERECHOS HUMANOS DE LA POBLACION SEXUALMENTE DIVERSA.

**SECRETARIO y/o DIRECTOR y/o GERENTE**

**RESPONSABLE JUAN CARLOS PATIÑO** Secretario de Desarrollo Social

**ENLACE RESPONSABLE: JOHAN PEÑA AGUIRRE, ZULY SOFIA VELA MENDIETA, DIANA MARCELA GRISALES LOAIZA**