



PLAN DE ACCIÓN
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL
 Proceso de Dirección Estratégico
 Departamento Administrativo de Planeación

Código: D-DP-PDE-051
 Fecha: 03/06/2016
 Versión: 006
 Página: 1 de 1

SECRETARÍA O ENTIDAD RESPONSABLE: 3.1 DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL								VIGENCIA AÑO: 2020									
PLAN DE DESARROLLO								1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
COMPONENTE	SECTOR	PROGRAMA	Indicador de Resultado	Subprograma	Meta de Producto de Subprograma	Indicador de Producto de Subprograma	Línea base del indicador de producto del Subprograma	Código	Nombre del Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador de Producto del proyecto	Línea base del indicador de producto del Proyecto	Valor de la meta del indicador de producto del proyecto programada para la vigencia actual	Rubro Presupuestal	Fuente	Recursos asignados, en pesos en el momento presupuestal	Responsable
		14 Fortalecimiento Organizacional	14 Porcentaje de satisfacción de los servidores públicos	20 Bienestar laboral hacia la cultura organizacional	12	56 Número de planes de Bienestar Social, Capacitación, y Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo formulados e implementados en el cuatrienio	12	2019630010251	Fortalecimiento del clima laboral hacia la cultura organizacional	Fortalecer los procedimientos administrativos para el cumplimiento de objetivos y metas institucionales, enmarcados en las normas que regulan su gestión otorgandoles derechos y beneficios	Un (1) Plan Estratégico de Talento Humano implementado y con su respectivo monitoreo y seguimiento anual (*)	1	1	104.01.8.12.17.02.014.001.001.0529	Propios	277,816,000	Área Sistema De Desarrollo Del Talento Humano (Subdirección)
										Un (1) Plan Institucional de Capacitación implementado, con su respectivo monitoreo y seguimiento anual	1	1					
										Un (1) Plan de Incentivos Institucionales implementado, con su respectivo monitoreo y seguimiento anual	1	1					
										Un (1) Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo implementado, con su respectivo monitoreo y seguimiento anual	1	1					
					1	57 Modelo propio de evaluación del desempeño laboral en el cuatrienio	0			Socialización e implementación del Modelo de Evaluación de Desempeño Laboral conforme a aprobación por la CNSC	1	1					Área Evaluación del Desempeño Laboral
					8	58 Número de campañas de capacitación y sensibilización ejecutadas en la aplicación del proceso de evaluación del desempeño laboral en el cuatrienio	0			Campañas y/o asesorías en el manejo y diligenciamiento de los formatos de seguimiento de evaluación	2	1					
															440,000,000		

REPRESENTANTE LEGAL CLAUDIA MILENA RIVERA ARÉVALO ALCALDESA (E)	RESPONSABLE DE LA DEPENDENCIA Y/O ENTIDAD CLAUDIA LORENA SIERRA GÓMEZ DIRECTORA
--	--