



PLAN DE ACCIÓN
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL
 Proceso de Dirección Estratégico
 Departamento Administrativo de Planeación

Código: D-DP-PDE-051
 Fecha: 03/06/2016
 Versión: 006
 Página : 1 de 1

SECRETARIA O ENTIDAD RESPONSABLE: 3.1 DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL VIGENCIA AÑO: 2020

PLAN DE DESARROLLO								1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
COMPONENTE	SECTOR	PROGRAMA	Indicador de Resultado	Subprograma	Meta de Producto de Subprograma	Indicador de Producto de Subprograma	Línea base del indicador de producto del Subprograma	Código	Nombre del Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador de Producto del proyecto	Línea base del indicador de producto del Proyecto	Valor de la meta del indicador de producto del proyecto programada para la vigencia actual	Rubro Presupuestal	Fuente	Recursos asignados, en pesos en el momento presupuestal	Responsable
						cuatrienio				regular su gestión otorgandoles derechos y beneficios	Un (1) Plan de Incentivos Institucionales implementado, con su respectivo monitoreo y seguimiento anual	1	1				Área Sistema De Desarrollo Del Talento Humano (Subdirección)
					1	57	Modelo propio de evaluación del desempeño laboral en el cuatrienio	0			Un (1) Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo implementado, con su respectivo monitoreo y seguimiento anual	1	1				
					8	58	Número de campañas de capacitación y sensibilización ejecutadas en la aplicación del proceso de evaluación del desempeño laboral en el cuatrienio	0			Socialización e implementación del Modelo de Evaluación de Desempeño Laboral conforme a aprobación por la CNSC	1	1				Área Evaluación del Desempeño Laboral
											Campañas y/o asesorías en el manejo y diligenciamiento de los formatos de seguimiento de evaluación	2	1				

440,000,000

REPRESENTANTE LEGAL

JOSE MANUEL RIOS MORALES
 ALCALDE

RESPONSABLE DE LA DEPENDENCIA Y/O ENTIDAD

MARIA FERNANDA FERNANDEZ GRANADA
 DIRECTORA

Centro Administrativo Municipal CAM, piso 2 Tel – (6) 741 71 00 Ext. 203