

**ESTUDIO DE VERIFICACION DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGOS**

**FASE I**

Denominación del empleo a proveer: **Profesional Universitario Código 219 Grado 01 CA**  
 Dependencia: Departamento Administrativo de Hacienda  
 Situación administrativa: **Vacancia Temporal**  
 Empleos a proveer: Uno (01)  
 Formación Académica: Título Profesional en Contaduría, economía, administración de empresas o carreras afines con la naturaleza del cargo.  
 Conocimientos básicos esenciales: Constitución Política, Contratación Pública, Sistema Integrado de Gestión Calidad.  
 Experiencia: Seis (06) meses de experiencia profesional relacionada.  
 Equivalencias: Título de postgrado en la modalidad de especialización por: dos (02) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional  
 Salario: \$ 2.672.300,00  
 Fecha de Fijación: 2 de Junio de 2021 Hora: 08:00 a.m.  
 Fecha de Desfijación: 04 de Junio de 2021 Hora: 06:00 p.m.

| Nombre del empleado          | Empleo de carrera del cual es titular             | Cargo que ocupa actualmente                                   | Perfil de competencias y requisitos académicos  | Sancción disciplinaria | Última evaluación del desempeño | Experiencia                 |
|------------------------------|---|---|---|------------------------|---------------------------------|-----------------------------|
| SANDRA MORENO LEON           | Secretaria<br>Código 440 Grado 01 CA              | Inspectora de Tránsito y Transporte<br>Código 312 Grado 10 CE | Administradora Financiera<br>Abogada  | No registra            | 100%<br>Sobresaliente           | + 6 meses                   |
| MARTHA LUCIA CAÑAS CASTAÑO   | Secretaria<br>Código 440 Grado 01 CA              | Técnico Operativo<br>Código 314 Grado 05 CE                   | Administrador Público Territorial<br>Especialista en Alta de Gerencia                             | No registra            | 100%<br>Sobresaliente           | Homologada por equivalencia |
| JOSE AUGUSTO MONTTOYA TORRES | Teniente de Bomberos<br>Código 419 Grado 05 CA    | Capitán de Bomberos<br>Código 411 Grado 06 CE                 | Administrador de Empresas<br>Especialista en Gerencia de Mercado                                  | No registra            | 100%<br>Sobresaliente           | Homologada por equivalencia |
| SONIA CASTAÑO HINCAPIE       | Auxiliar Administrativo<br>Código 407 Grado 01 CA | Auxiliar Administrativo<br>Código 407 Grado 16 CE             | Administrador Público Territorial<br>Especialista en Gestión Empresarial                          | No registra            | 100%<br>Sobresaliente           | Homologada por equivalencia |
| LUIS ENRIQUE NARANJO ROMERO  | Secretario<br>Código 440 Grado 01 CA              | Auxiliar Administrativo<br>Código 407 Grado 16 CE             | Administrador Público Territorial<br>Especialista en Alta de Gerencia                             | No registra            | 99,00%<br>Sobresaliente         | Homologada por equivalencia |
| DIEGO HERNAN HURTADO CARDONA | Auxiliar Administrativo<br>Código 407 Grado 01 CA | Técnico en Salud<br>Código 323 Grado 02 CE                    | Tecnólogo Agroindustrial<br>Administrador Público Territorial<br>Especialista en Alta de Gerencia | No registra            | 96,30%<br>Sobresaliente         | Homologada por equivalencia |



NIT: 8900000464-3

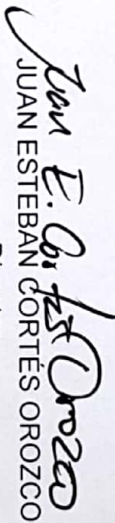
**Departamento Administrativo de Fortalecimiento Institucional**  
Asuntos Jurídicos Laborales

**ESTUDIO DE VERIFICACION DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGOS**

**FASE I**

De conformidad con lo establecido en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, se procede a revisar los cargos de carrera administrativa existentes en la planta de personal y en orden descendente al empleo que se encuentra en vacancia temporal, esto es, Profesional Universitario, Código 219 Grado 01 CA, de acuerdo al Manual de Funciones y Requisitos Mínimos; así mismo, el cumplimiento del requisito de la evaluación del desempeño sobresaliente y satisfactorio (artículo 1 Ley 1960 de 2019); de igual manera, los antecedentes disciplinarios en el último año; de lo anterior se puede establecer que las personas relacionadas cumplen con los requisitos mínimos para ser contempladas en esta primera fase y de acuerdo a información que reposa en la historia laboral..

Armenia, 31 de Mayo de 2021.

  
JUAN ESTEBÁN CORTÉS OROZCO  
Director

Proyecto/Elaboró: Luz María González Arredondo, Técnico Operativo, DAFI. *LMG*  
Revisó: Audrey Elena Villarreal Segura, Profesional Especializado, DAFI. *YES*